

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

PREMESSA

BRANDART ritiene che l'etica, l'integrità, la trasparenza e l'impegno siano le basi e per costruire un successo duraturo. BRANDART rispetta valori morali ed etici nella gestione aziendale e agisce in conformità agli standard, alle leggi e alle normative vigenti nei contesti in cui opera, sia a livello nazionale che internazionale. BRANDART, inoltre, rispetta i principi guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE), le convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO), lo standard SA8000, la Dichiarazione universale dei diritti umani, i principi del Patto globale delle Nazioni Unite e gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite per l'Agenda 2030.

BRANDART si aspetta che i propri fornitori aderiscano alla stessa filosofia nella gestione delle proprie aziende, pertanto richiede loro di rispettare i principi etici descritti nel presente Codice (di seguito, "Codice") e di garantire che i loro propri fornitori e subappaltatori (di seguito i "Fornitori") facciano lo stesso.

I Fornitori sono tenuti a rispettare le leggi, i regolamenti e le prassi abituali nei rispettivi paesi. Laddove le leggi applicabili e il Codice affrontino lo stesso problema, si applicano gli standard più elevati o le disposizioni più restrittive. Laddove il Codice sia in contraddizione con la legge applicabile, si applica la legge applicabile.

I Fornitori rimangono garanti nei confronti di BRANDART per il lavoro svolto dai loro subappaltatori e fornitori e garantiscono il rispetto da parte di essi del presente Codice e dei relativi obblighi pertinenti.

I Fornitori sono incoraggiati ad adottare un proprio codice etico, ad ottenere certificazioni e/o implementare standard per processi e/o materiali (ove disponibili e riconosciuti a livello internazionale) al fine di garantire la conformità al Codice.

CONDIZIONI DI LAVORO

Orario di lavoro: In relazione all'orario di lavoro e agli straordinari, i Fornitori devono rispettare i limiti stabiliti dalle leggi del Paese in cui è svolta l'attività lavorativa. I Fornitori non possono imporre straordinari eccessivi, l'orario di lavoro e il relativo regolamento devono essere stabiliti mediante contratto scritto con i dipendenti. Il numero massimo di ore lavorate alla settimana deve essere conforme alla legge locale e deve essere concesso almeno un giorno libero dopo 6 giorni lavorativi consecutivi.

Libertà di associazione: I Fornitori devono rispettare e riconoscere il diritto di ciascun dipendente a negoziare collettivamente, a creare o aderire all'organizzazione sindacale di propria scelta senza penalità, discriminazione o ritorsioni.

Discriminazione: I Fornitori devono trattare tutti i dipendenti in modo equo e corretto e non praticare alcun tipo di discriminazione in relazione ad assunzione, retribuzione, accesso a formazione, sviluppo della carriera lavorativa, benefici o licenziamenti, basata su razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

Retribuzione: Come minimo, i Fornitori devono corrispondere ai propri dipendenti salari regolari, pagare gli straordinari al tasso imposto dalle leggi del paese in cui è svolta l'attività lavorativa e fornire i benefici che la legge prevede. Se la legislazione non fissa un salario minimo, i Fornitori devono garantire che i salari siano

almeno pari al minimo medio nel settore industriale di appartenenza. La retribuzione degli straordinari deve essere garantita con la relativa maggiorazione.

Lavoro forzato: Il ricorso al lavoro forzato da parte dei Fornitori, ottenuto sotto la minaccia di una punizione, trattenendo documenti di identità, richiedendo ai lavoratori di pagare “depositi” o applicando qualsiasi altro vincolo è severamente proibito.

Lavoro irregolare: I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le normative applicabili per prevenire il lavoro illegale, clandestino e non dichiarato.

Lavoro infantile: È severamente vietato l'impiego lavorativo di bambini di età inferiore ai 16 anni. Nei paesi in cui le leggi locali stabiliscono un'età superiore per il lavoro minorile o un'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria superiore a 16 anni, si applica l'età più elevata.

Lavoro giovanile: Un dipendente di età inferiore ai 18 anni è considerato giovane lavoratore. I Fornitori non devono esporre i giovani lavoratori a situazioni pericolose per la loro salute e il loro sviluppo fisico e mentale. I giovani lavoratori non dovrebbero lavorare durante le ore notturne.

Molestie e abusi: I Fornitori devono trattare i propri dipendenti con rispetto e dignità e non consentire o applicare alcun tipo di punizione corporale, molestia psicologica o fisica o qualsiasi altro tipo di abuso.

AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

Ambiente: I Fornitori devono garantire che le proprie attività siano svolte nel pieno rispetto di tutte le leggi e normative ambientali applicabili, valutare i propri impatti ambientali e definire strategie per ridurre il più possibile gli impatti negativi. Inoltre, nello svolgimento delle proprie attività, i Fornitori dovranno:

- migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali, in particolare attraverso un'adeguata gestione dei rifiuti, la prevenzione dell'inquinamento atmosferico, idrico e del suolo, la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, con un'enfasi sull'uso delle energie rinnovabili, la riduzione del consumo di acqua e di energia e gestione sicura delle sostanze chimiche pericolose;
- adottare misure per preservare la biodiversità, e garantire la tracciabilità e la conformità normativa delle materie prime e delle sostanze chimiche utilizzate;
- attuare le migliori pratiche lungo la catena di approvvigionamento per rispettare il benessere degli animali;
- assicurare che il personale la cui attività genera impatti ambientali diretto sia formato, qualificato e disponga delle risorse necessarie per svolgere efficacemente il proprio lavoro.

Salute e sicurezza: I Fornitori sono tenuti a fornire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre al fine di evitare incidenti o lesioni personali che possono essere causati, correlati o derivanti dal loro lavoro, anche durante l'uso di macchinari o durante i viaggi di lavoro. I Fornitori sono tenuti ad istituire procedure e corsi di formazione per rilevare, evitare e mitigare il più possibile tutti i pericoli che costituiscono un rischio per la salute, l'igiene e la sicurezza del personale. Sono inoltre tenuti a rispettare tutte le normative e le leggi locali e internazionali applicabili al riguardo. Questi stessi principi si applicano agli eventuali alloggi forniti dai Fornitori.

METODI DI LAVORO

Approccio professionale: I Fornitori devono condurre le proprie attività secondo criteri di legalità, integrità professionale, trasparenza, diligenza e concorrenza leale.

Requisiti legali: I Fornitori devono agire nel pieno rispetto delle leggi locali, nazionali e internazionali nello svolgimento delle proprie attività.

Riservatezza e proprietà intellettuale: Qualsiasi informazione (progetto, documento, campione, prototipo, ecc.) portata a conoscenza del Fornitore per l'adempimento dei suoi obblighi contrattuali con BRANDART deve essere considerata confidenziale e trattata come tale. Il servizio svolto dal Fornitore a beneficio di BRANDART non conferirà al Fornitore alcun tipo di diritto di proprietà intellettuale su loghi e creazioni ricevuti da BRANDART, in particolare ma non limitato a disegni, prodotti, prototipi, campioni, progetti, piani, attrezzature, immagini, norme e strumenti. L'uso di tali elementi al di fuori dell'ambito definito da BRANDART costituirebbe un reato di violazione della proprietà intellettuale e darebbe luogo a procedimenti civili e/o penali.

Protezione del marchio e gestione degli strumenti di stampa (OVE APPLICABILE): I Fornitori non devono utilizzare loghi appartenente a BRANDART o ai suoi clienti, forniti da BRANDART per adempiere ad un ordine di produzione o ad un servizio, per qualsiasi altro uso rispetto a quello concordato con BRANDART. È severamente vietato subappaltare il processo di stampa del logo e di realizzazione di qualsiasi componente logata o parte semilavorata del prodotto senza la preventiva autorizzazione di BRANDART. Eventuali quantità difettose di prodotti finiti o semilavorati che riportino il logo devono essere distrutte alla presenza di personale BRANDART o di una terza parte accreditata da BRANDART. I Fornitori devono garantire la custodia sicura di qualsiasi strumento di stampa del logo, disegni, file grafici, schizzi mantenendo un registro aggiornato di quanto in loro possesso. Eventuali quantità eccedenti di prodotto finito devono essere comunicate per iscritto all'Ufficio Acquisti e/o Produzione di BRANDART, che fornirà opportune indicazioni su come dovranno essere gestite.

Standard di qualità: I Fornitori devono condividere l'impegno di BRANDART a realizzare prodotti di alta qualità che soddisfino i requisiti dei clienti. Sono incoraggiate iniziative di formazione, di innovazione tecnologica e di adozione di migliori pratiche ai fini del miglioramento continuo. I Fornitori devono essere in grado di dimostrare e di implementare delle azioni correttive efficaci nel caso in cui si dovessero rilevare delle anomalie/non conformità.

Prevenzione del conflitto di interessi: I Fornitori devono rispettare tutte le leggi applicabili in materia di conflitti di interesse e compiere ogni sforzo per prevenire il verificarsi di situazioni che creino un conflitto di interessi nell'ambito delle loro relazioni commerciali con BRANDART.

Anti-corruzione: I Fornitori si impegnano a condannare e ad agire contro la corruzione in tutte le sue forme, compresa l'estorsione e il racket. I Fornitori non devono offrire, direttamente o tramite un intermediario, denaro o qualsiasi altro vantaggio di qualsiasi tipo a terzi e non devono cercare o stabilire rapporti personali di favore, influenza, intrusione con l'obiettivo di condizionare direttamente o indirettamente l'attività commerciale.

Autorità doganali e di sicurezza (OVE APPLICABILE): I fornitori devono conformarsi alla legislazione doganale applicabile, compresi quelli relativi all'importazione e all'esportazione e al divieto di trasbordo di merci nel paese di importazione ed esportazione.

Subappalto (OVE APPLICABILE): I Fornitori devono ricevere l'approvazione di BRANDART prima di subappaltare qualsiasi parte del processo di produzione. L'approvazione è subordinata all'accettazione da parte dei subappaltatori del presente Codice e di tutte le altre condizioni applicabili.

Trasparenza delle informazioni: I Fornitori sono tenuti a fornire informazioni chiare e accurate in merito ai metodi e alle risorse utilizzate, agli eventuali siti di produzione e alle caratteristiche dei prodotti o servizi forniti e ad astenersi dal presentare dichiarazioni fuorvianti.

MINERALI DI CONFLITTO (OVE APPLICABILE)

BRANDART sostiene una politica di proibizione dell'uso di tantalio, stagno, tungsteno e oro la cui estrazione o commercio supporta conflitti nella Repubblica Democratica del Congo o nei paesi adiacenti, e/o contribuisce al trattamento disumano e ai crimini di guerra nella regione (metalli contenenti "Minerali di conflitto").

I fornitori dovranno verificare la presenza nella loro catena di approvvigionamento di "Minerali di conflitto" nei prodotti acquistati e rispondere tempestivamente alle eventuali indagini di BRANDART su questo argomento. Nel caso di utilizzo di metalli contenenti "Minerali di conflitto" in qualsiasi materiale, parte o componente venduto a BRANDART, il Fornitore dovrà attuare le azioni appropriate per rendere "senza conflitti" il materiale, parte o componente.

Maggiori informazioni sono disponibili qui: <https://www.oecd.org/corporate/mne/GuidanceEdition2.pdf>.

PRODOTTI DI ORIGINE LEGNOSA (OVE APPLICABILE)

BRANDART supporta una politica di sostenibilità nello sfruttamento delle risorse forestali. La raccolta illegale di legname è un problema di interesse internazionale.

BRANDART si aspetta che i Fornitori verifichino la loro catena di approvvigionamento, assicurino l'origine legale del legname contenuto nei prodotti forniti a BRANDART e cooperino per raccogliere le seguenti informazioni, ogni volta che sarà loro richiesto:

- nomi delle società della catena di fornitura
- specie di alberi da cui provengono i prodotti e paese di origine del legno raccolto
- documentazione relativa ai diritti di raccolta del legname entro i confini territoriali ufficialmente riconosciuti
- pagamenti effettuati in relazione ai diritti di raccolta del legname, comprese le tasse di raccolta
- documentazione relativa al trasporto dei prodotti, lavorazione del legno, vendita e sdoganamento.

Tutte le informazioni ricevute dal Fornitore saranno mantenute riservate e saranno condivise solo con le Autorità competenti in caso di verifiche e/o ispezioni.

AUDIT (OVE APPLICABILE)

Audit: BRANDART si riserva il diritto di verificare il rispetto dei principi del presente Codice e di condurre audit di conformità, anche senza preavviso. I Fornitori concederanno l'accesso ai rappresentanti di BRANDART e accetteranno di correggere e migliorare qualsiasi problema o difetto rilevato.

Accesso alle informazioni: Il Fornitore dovrà conservare la documentazione adeguata per dimostrare la conformità al presente Codice e fornire accesso a file completi, originali e accurati ai rappresentanti di BRANDART.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

Caro Fornitore,

BRANDART è impegnata a rispettare i valori etici nella gestione della propria azienda e del proprio business. Ci aspettiamo che i nostri Fornitori condividano la stessa filosofia e rispettino gli stessi valori.

Pertanto, il CEO o il Direttore Generale della vostra Azienda è invitato a compilare la presente Lettera, a firmarla e a restituirla a BRANDART, a conferma della comprensione dei contenuti del presente Codice e dell'impegno ad assumersi gli obblighi che ne derivano.

Qualsiasi violazione del presente Codice da parte della vostra Azienda o dei vostri fornitori e/o subappaltatori (*OVE APPLICABILE*) comporterà una revisione e una possibile conclusione del rapporto commerciale con BRANDART in conformità alla legge applicabile.

BRANDART richiede a tutti i suoi fornitori di conformarsi ai requisiti di responsabilità sociale stabiliti nei capitoli da 1 a 8 della norma internazionale SA 8000, disponibile all'indirizzo <http://www.sa-intl.org>.

Vi invitiamo a leggerlo.

Azienda: _____

Data: _____

Nome e titolo del firmatario: _____

Timbro aziendale e firma: _____